

แนวทางการเขียนผลงานประกวด

ประเภทผลงานการพัฒนาคุณภาพ ผลงานในด้านการพัฒนาคุณภาพหน่วยงาน/ ทีม PCT/ ทีมเฉพาะด้าน

๑. ชื่อผลงาน / โครงการพัฒนา : ยาวไม่เกิน ๗๐ ตัวอักษร อาจจะใช้คำย่อในชื่อผลงานได้ แต่ให้มีความอธิบายสั้นๆ อยู่ข้างล่าง
๒. คำสำคัญ : ระบุคำสำคัญเพื่อถ่ายทอดการค้นหาค้นหา
๓. สรุปผลงานโดยย่อ : เขียนสรุปสั้นๆ ใน ๑ ประโยคระบุจุดเน้นของผลงาน/โครงการ ว่าทีมได้ปรับปรุงอะไร และเกิดผลลัพธ์อะไร
๔. ชื่อของหน่วยงาน/ ทีมคุณภาพ
๕. สมาชิกทีม: ระบุรายชื่อสมาชิกในทีม ตำแหน่ง
๖. เป้าหมาย : ระบุเป้าหมายของโครงการในหนึ่งประโยค โดยมี Format ดังนี้ : เพื่อเพิ่ม / ลด...[อะไร / เท่าไร]...ภายในเวลา...[อาจจะระบุพื้นที่ด้วย] สำหรับโครงการด้านการบริการด้วยใจอาจไม่ต้องระบุเป้าหมายที่เป็นตัวเลข
๗. ปัญหาและสาเหตุโดยย่อ : ระบุว่าปัญหาที่ต้องการแก้ไขคืออะไร มีผลกระทบต่องานหรือการดูแลผู้เกี่ยวข้องอย่างไร เกิดขึ้นที่ไหน เกี่ยวข้องกับใครบ้าง มีสาเหตุสำคัญจากอะไร
๘. กิจกรรมการพัฒนา: ระบุกิจกรรมการพัฒนาหรือการเปลี่ยนแปลงแต่ละประเด็นที่นำมาทดลองในโครงการในลักษณะของ bullet แต่ละ bullet ประกอบด้วยประโยคที่มีประเด็นการพัฒนาที่ชัดเจนหนึ่งประเด็น โดยเริ่มประโยคด้วยคำกริยาที่เน้นวิธีการลงมือทำกิจกรรม ให้รายละเอียดที่เพียงพอเพื่อให้ผู้อ่านเข้าใจว่าทีมได้ทำอะไรบ้าง (ถ้าใช้คำย่อให้ระบุคำเต็มไว้ด้วย)
๙. การวัดผลและผลของการเปลี่ยนแปลง : มีการวัดผลของการเปลี่ยนแปลงที่วางแผนไว้ได้อย่างไร ผลของการเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างไร การเปลี่ยนแปลงนี้ช่วยแก้ปัญหาที่เป็นจุดเริ่มต้นได้เพียงใด ก่อให้เกิดผลต่อการดูแลผู้เกี่ยวข้องดีขึ้นอย่างไร มีปัญหาอะไรเกิดขึ้นในระหว่างการพัฒนาหรือเป็นผลจากการเปลี่ยนแปลงอย่างน้อยควรมีกราฟผลลัพธ์หนึ่งภาพ
๑๐. บทเรียนที่ได้รับ : เขียน ให้ข้อมูลที่ชัดเจนพอที่จะทำให้ผู้อ่านเข้าใจว่าควรทำอะไร ทำไม่สิ่งนั้นจึงมีความสำคัญ สิ่งที่เราคาดหวังจะทำในครั้งหน้าที่แตกต่างไปจากเดิม

หมายเหตุ ให้ใช้ตัวอักษร TH Sarabun PSK ขนาด ๑๖

ประเภทนวัตกรรม ผลงานที่เป็นการพัฒนาที่สามารถวัดผลลัพธ์ของการเปลี่ยนแปลงได้ชัดเจน

๑. ชื่อนวัตกรรม

๒. ชื่อผู้จัดทำ

๓. ชื่อหน่วยงาน

๔. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

๕. วัตถุประสงค์

๖. อุปกรณ์ที่ใช้/ วิธีการทำงานแบบเดิม (กรณีที่เป็นกรปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน)

๗. ขั้นตอนการดำเนินการ

๘. วิธีการปฏิบัติ

๙. วิธีการใช้สิ่งประดิษฐ์/ วิธีการทำงานแบบใหม่

๑๐. การประเมินผล

๑๑. บรรณานุกรม

ประเภท เรื่องเล่า เป็นเรื่องราวที่แสดงให้เห็นว่ามีการดูแลรักษาในระบบบริการที่ใส่ใจต่อมิติทางสังคม วัฒนธรรม และมีความละเอียดต่อความเป็นมนุษย์

๑. ชื่อผลงาน / เรื่องเล่า :

๒. คำสำคัญ :

๓. สรุปเรื่องเล่าโดยย่อ :

๔. ชื่อและที่อยู่ขององค์กร :

๕. สมาชิกทีม :

๖. เป้าหมาย :

๗. ที่มาของปัญหา :

๘. กิจกรรมการแก้ปัญหา / พัฒนา :

๙. การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น :

๑๐. บทเรียนที่ได้รับ :

หมายเหตุ ให้ใช้ตัวอักษร TH Sarabun PSK ขนาด ๑๖